

ACCORDO ATTUATIVO PER LA PREMIALITA' CONTRIBUTIVA PER L'ANNO 2025

edelc.i.r.
CWA Lazio

In relazione alla previsione del Contratto Integrativo Regionale del Lazio ANIEM Lazio Confapi dell'anno 2024, ed a quanto previsto dallo stesso, tra le parti sociali sotto indicate, viene previsto per l'anno 2025 una premialità a favore delle imprese in possesso dei requisiti di cui al C.I.R. citato, modulato in funzione della regolarità contributiva pregressa, e così articolata:

PERIODO DI RIFERIMENTO	ENTITA' DELLA PREMIALITA'
anno edile 2020 - 2021	Premialità a 36 mesi - 60% della contribuzione Edilcassa con esclusione di quanto versato a titolo GNF e di APE
anno edile 2021 - 2022	Premialità a 24 mesi - 50% della contribuzione Edilcassa con esclusione di quanto versato a titolo GNF e di APE
anno edile 2022 - 2023	Premialità a 12 mesi - 40% della contribuzione Edilcassa con esclusione di quanto versato a titolo GNF e di APE

Ai fini della individuazione della fascia di premialità di ogni singola impresa, si verificherà la regolarità contributiva della stessa nel triennio edile precedente, prevedendo una tolleranza di una mensilità di ritardo per ogni annualità contributiva.

Tale tolleranza verrà utilizzata esclusivamente in fase di prima applicazione della premialità, nel periodo sperimentale gennaio 2025 - dicembre 2025, come di seguito meglio evidenziato:

- 36 mesi di regolarità 3 tolleranze mensili (rigorosamente una per anno edile) premialità 60%
- 24 mesi di regolarità 2 tolleranze mensili (rigorosamente una per anno edile) premialità 50%
- 12 mesi di regolarità 1 tolleranza mensile premialità 40%



A decorrere dall'aprile 2026 le parti verificheranno compatibilmente alle risorse finanziarie dell'Ente la possibilità di prorogare le tolleranze dei versamenti mensili come sopra previste, per il periodo contributivo ottobre ~~2024~~ / settembre ~~2025~~ fermo restando la copertura a favore dei lavoratori dell'erogazione del GNF semestrale. ²⁰²³ ²⁰²⁴

Esclusivamente per il primo anno sperimentale dell'applicazione della premialità contributiva, non verranno richiesti i seguenti requisiti previsti dal Contratto Integrativo Regionale:

- Avere richiesto ed espletato almeno una visita nei cantieri aziendali, nell'anno in corso, tramite la PFL, Prevenzione Formazione Lazio;
- Aver effettuato i corsi di primo ingresso in cantiere presso la PFL;
- Dimostrare di avere un RLS regolarmente eletto che ha svolto i corsi presso la PFL o di aver designato un RLST tra quelli operanti all'interno della P.S.L.C.
- Essere in regola con l'erogazione dell'EVR.



Esempio pratico

Versamento contributivo mese di gennaio 2025 (al netto di GNF ed APE)	€ 10.000,00
Premialità per aziende regolari a 36 mesi	€ 6.000,00
Premialità per aziende regolari a 24 mesi	€ 5.000,00
Premialità per aziende regolari a 12 mesi	€ 4.000,00

Roma, li 21 novembre 2024

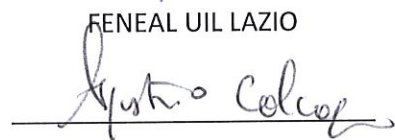
CONFAPIANIEM LAZIO



FILLEA CGIL ROMA e LAZIO



FENEAL UIL LAZIO



CNA COSTRUZIONI LAZIO



FILCA CISL LAZIO

